



Srf  
konsulterna

BRANSCHORGANISATIONEN  
INOM REDOVISNING OCH LÖN

# *Året i kortthet* – och vägen framåt

Verksamhet, insatser  
och medlemsaktiviteter  
**2023–2024**



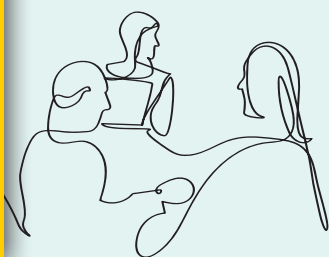


# Srf konsulterna

BRANSCHORGANISATIONEN  
INOM REDOVISNING OCH LÖN

Srf konsulterna är branschorganisationen för verksamheten inom redovisning, lön och affärsrådgivning. Vi erbjuder professionell utveckling genom auktorisation och utbildningar för redovisnings- och lönebranschen.

Srf konsulternas förbund grundades 1936 och har sedan dess drivit en kontinuerlig branschutveckling samt arbetat för att höja kvaliteten och kompetensen hos våra medlemmar. Vi har idag cirka 7 000 medlemmar, varav 3 700 är Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter och Srf Auktoriserade Lönekonsulter. Våra medlemmar hjälper varje dag omkring 300 000 svenska och utländska företag med stöd och rådgivning. ■



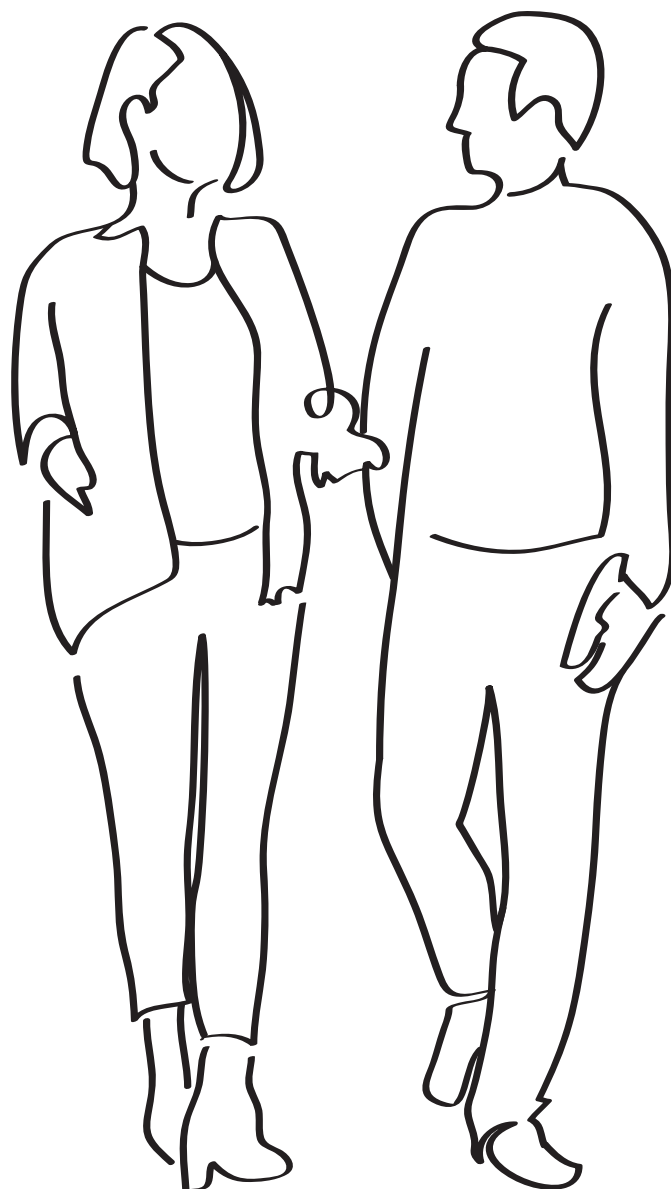
I mitten av juni släpps vår **Fokusrapport – insikter för hållbart näringsliv**. Har du ännu inte laddat ner och läst rapporten och delat den i dina nätverk, gör det nu! Genom att tipsa vidare så kan kollegor, kunder och andra också sprida innehållet och bidra till att öka kännedomen om din och branschens viktiga roll i näringslivet. ■

Du kan ladda ner rapporten här.



## Innehåll

Förord.....	3
Aktiviteter och insatser.....	4
Medlemmar.....	4
Utredningar och remisser.....	6
Utbildning.....	7
Event och utmärkelser.....	8
Framtidsbranschen.....	10
Hållbart företagande.....	11
En blick mot framtiden.....	12
Avslutning.....	13



# Tillsammans för ett tryggt och hållbart företagande

## – vår roll i en föränderlig bransch

Digitalisering, komplexa regelverk och ökad ekonomisk brottslighet är några av de utmaningar som påverkar både oss som branschorganisation och dig som medlem. Samtidigt ser vi förändringar på marknaden där större aktörer köper upp mindre byråer. Som branschorganisation stöttar vi dig genom att utveckla våra erbjudanden, dela kunskap och driva opinion – så att du kan fortsätta stödja landets företagare.

De senaste åren har många mindre redovisnings- och lönebyråer köpts upp av större koncerner. Det visar på en stark marknad, men har också bidragit till att konsulter valt att starta eget. Lokala experter är ofta ovärderliga för småföretagare, medan större byråer har kapacitet att hantera mer komplexa kundbehov. Srf konsulterna stödjer både små och stora aktörer, och vi anpassar våra nätverk, utbildningar och tjänster därefter – allt för att stärka dig i din yrkesroll.

Lagar och regler som penningtvättslagstiftningen, GDPR och hållbarhetsredovisning ställer krav på både små och stora byråer att anpassa sina tjänster. Samtidigt ökar den ekonomiska brottsligheten, vilket gör att vi behöver arbeta ännu närmare varandra för att skapa ett tryggare företagsklimat. Du som redovisnings- och lönekonsult har en viktig roll för att skydda dina kunder mot ekonomisk brottslighet. Vi erbjuder stöd och vägledning för att du ska kunna axla denna viktiga roll.

Vi vet också att många i branschen har svårt att attrahera nya talanger. Samtidigt finns det fortfarande många företagare som inte förstår värdet av att arbeta med kvalitetssäkrade konsulter. Vi arbetar aktivt med att stärka kännedomen om våra yrkesroller och auktorisationen samt öka attraktionskraften i branschen.

Framtiden ser ljus ut trots de utmaningar vi står inför. Svenskt Kvalitetsindex undersökning från 2023 visar att företag som anlitar auktoriserade konsulter är mycket nöjda.

Vi vill vara det självklara valet för redovisnings- och lönekonulter men också för till exempel byråledare, ekonomi- och lönechefer, redovisningsekonomer och andra som arbetar med ekonomi och lön. För att attrahera en bredare målgrupp kommer vi utveckla fler differentierade erbjudanden, attraktiva affärsmöjligheter och digitala tjänster som gynnar såväl verksamma i branschen, som näringsliv och samhälle. För att vara tydliga i våra ambitioner framåt kommer vi prioritera två drivfrågor: **Framtidsbranschen** och **Hållbart företagande**. Tillsammans kan vi gemensamt stärka branschen och bidra till ett tryggt och hållbart näringsliv. ■

**Frans Blom,**  
förbundsordförande

**Lena Lind,**  
förbundsdirektör och vd



Frans Blom

Lena Lind

# Aktiviteter och insatser

Vårt viktigaste uppdrag är att vara i framkant och skapa nytta för dig som medlem. Vi vill också finnas till för andra verksamma inom redovisning, lön och affärsrådgivning. Det gör vi genom att utbilda, informera, bevaka branschfrågor, samverka med myndigheter och anpassa vårt erbjudande efter marknadens behov.

## MEDLEMMAR

Som medlem hos oss står du aldrig ensam – här får du inte bara tillgång till utbildning och resurser, du får också ett värdefullt nätverk där erfarenhetsutbyte och samarbete står i fokus. Tillsammans kan vi göra skillnad och driva branschen framåt.

### Så tycker medlemmarna

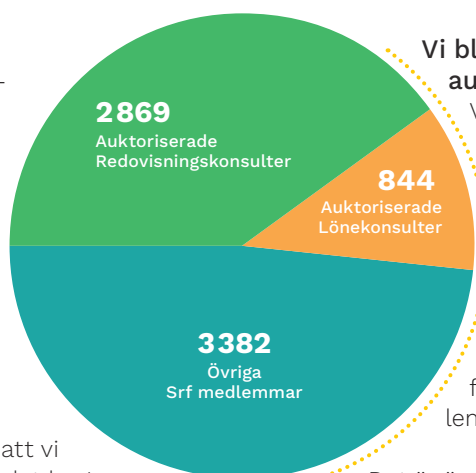
Vår årliga medlemsundersökning som genomfördes hösten 2023 besvarades av 702 Auktoriserade Redovisningskonsulter respektive 167 Auktoriserade Lönekonsulter.

Undersökningen visar att våra medlemmar är nöjda. Av 10 möjliga blir svaret på redovisningssidan 7,6 och på lönesidan 8,3. Det är också positivt att så många vill rekommendera andra i branschen att bli medlemmar, 8,0 av 10,0. På frågan vad som är viktigt framåt tycker våra medlemmar att "bevaka, påverka och driva branschens frågor" är viktigast.

Svaren i undersökningen bekräftar att vi prioriterar rätt frågor och att vi gör det bra! Självklart finns det områden vi kan förbättra för att ytterligare förbättra nöjdheten hos er medlemmar. Det

arbetet kommer vi att fortsätta med utifrån de behov och önskemål som finns.

För oss är det också viktigt att lyssna på alla, även de som ännu inte är eller har möjlighet att vara auktoriserade. För att få bättre förståelse för flera av medlemmarnas behov och vad som är viktigt i vårt arbete framåt kommer vår medlemsundersökning från och med hösten 2024 att skickas ut till samtliga medlemmar – inte bara de som är auktoriserade.



### Vi blir fler – och många väljer auktorisation

Vi välkomnar alla som är verksamma inom redovisning och lön. Ju fler medlemmar vi är, desto större blir vårt inflytande – något som driver vår ambition att vara inkluderande för alla i branschen.

Därför är det glädjande att vi under året som gått har vi blivit drygt 1 000 fler och totalt är vi nu drygt 7 000 medlemmar, varav 3 713 är auktoriserade.

Det är även positivt att allt fler väljer att auktorisera sig via oss och att intresset för auktorisation växer bland lönekonsulter – en trend vi naturligtvis välkomnar.



### Vi har flera pågående projekt som ska stärka auktorisationens betydelse:

- **Auktorisation 2.0** kommer att förtydliga de teoretiska och praktiska kraven för att bli auktoriserad och frågorna i auktorisationsexamen uppdateras för att spegla yrkesrollernas förändring.
- **Auktoriserad Byrå** syftar till att göra det självklart för företagare att välja en auktoriserad byrå och auktoriserade konsulter för att få tillgång till kvalitetssäkrade tjänster och expertis.

Att auktorisera redovisnings- och lönekonsulter är en del av vår kärnverksamhet. Kring den bygger vi på med kunskap och kvalitetssäkring. Att kunna utvecklas kunskapsmässigt, få stöd när det behövs och leverera högre kvalitet, är en nyckel till varför redovisningskonsulter och lönekonsulter väljer att auktorisera sig hos oss.

I år firar vi också att det var tio år sedan som auktorisationen infördes för lönekonsulter. Det uppmärksammas i vår nättidning Konsulten och i sociala medier genom en rad intervjuer med lönekonsulter som firar tio år som auktoriserade.



– **Konsulterna får en alltmer rådgivande roll i takt med ökad digitalisering och automatisering av rutinuppgifter. Mot denna bakgrund är det logiskt att allt fler väljer auktorisation, säger Hanna Olars, Medlemskommunikatör vid Srf konsulterna.**

### Stort intresse för Srf Certifierad Affärsrådgivare

Som ett resultat av konsulternas mer rådgivande roll är det också många Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter som vill bygga på sin auktorisation och ytterligare tydliggöra sin kompetens genom att bli Srf Certifierad Affärsrådgivare.

Sedan vi införde denna möjlighet har 500 medlemmar certifierats, varav 64 det senaste året.

I certifieringsprogrammet ingår, förutom två kurser i Affärsrådgivning, även tre online-kurser samt en seminariedag där deltagarna bland annat får tips om kundstrategi, säljteknik, prissättning och kommunikation.

De medlemmar som genomfört utbildningen uppger bland annat att det ”känns som ett kvitto på vad jag kan erbjuda mina kunder” samt att det ”ligger i tiden att bli mer av en rådgivare”.

För att ytterligare öka värdet av utbildningen kommer vi under hösten 2024 att skapa ett nätverk för våra Srf Certifierade Affärsrådgivare med fokus på nätverkande och kompetensutbyte.



– **Våra Auktoriserade Redovisningskonsulter ser möjligheten till vidareutbildning till Srf Certifierad Affärsrådgivare som något väldigt positivt. Intresset ökar i takt med att yrkesrollen blir allt mer rådgivande, säger Helena Ledensjö som är kursansvarig för certifieringsprogrammet vid Srf konsulterna.**

### Frågeservice

Som auktoriserad medlem har du tillgång till Srf Frågeservice. Detta är en mycket uppskattad tjänst och under det senaste året har våra sakkunniga besvarat 4 583 frågor. Flest frågor får vi kring skatt (29 procent), redovisning (28 procent), moms (18 procent), samt lön (11 procent).

### Modernisering av stadgarna

Under året har medlemmarnas inflytande stärkts genom stadgeändringar som beslutades vid en extra kongress den 22 februari 2024.

Dessa ändringar syftar till att modernisera verksamheten och göra den mer inkluderande. Stadgeändringarna innebär bland annat att vi kan erbjuda medlemmarna att delta och rösta på kongresser både fysiskt och digitalt, vilket ökar tillgängligheten. ■

**”Vi stöttar och stärker  
– tillsammans driver vi  
branschen framåt.”**



## UTREDNINGAR OCH REMISSER

Våra sakkunniga inom redovisning, lön, skatt och moms skapar opinion och svarar på remisser kring de regelverk och system som påverkar Sveriges företagare.

Vi bevakar branschens intressen och driver medlemmarnas frågor genom att delta både i strategiskt och operativt arbete med olika myndigheter, såsom Bolagsverket, Skatteverket, Ekobrottsmyndigheten, Bokföringsnämnden, Försäkringskassan och Länsstyrelsen.

Arbetet med yrkesutveckling, kvalitet och medlemservice omfattar också medverkan i flera viktiga nämnder och arbetsgrupper såsom skadeprövningsnämnd, disciplinnämnd, auktorisationsråd, samt lönegrupper och styrgrupper för kvalitet.

Genom att aktivt svara på remisser och delta i utredningar, säkerställer vi att medlemmarnas röster blir hörda i beslutsfattandet som påverkar deras dagliga arbete och långsiktiga framgång. ■

**9** Vi påverkar samhällsutvecklingen – för ett hållbart näringsliv.

### Besvarade remisser

Det senaste året har våra sakkunniga besvarat 28 remisser och bidragit med insikter i flera viktiga utredningar.

### Exempel på utredningar där vi har bidragit:

- I utredningen **Förenklingar för mikroföretag och modernisering av bokföringslagen** lyftes möjligheten att slopa kravet på att spara kvitton på papper till förmån för digital kvittohantering. Något som blev verklighet den 1 juli 2024. Vi hade representation i utredningen som har lett fram till denna lagändring.
- I utredningen **Bolaget som brottsverktyg** lyftes möjligheten att återinföra revisionsplikten för småföretagare. Vi ansåg det vara en bättre lösning att först identifiera vilken brottslighet som ska förhindras, för att därefter analysera vilka åtgärder som bäst är lämpade. I juni blev det klart att regeringen går på vår linje och att revisionsplikten för fåmansbolag inte återinförs.
- Srf Lönsam, Srf Löneexpertgrupp, Skatteverket och Försäkringskassan samverkade inför besvarandet av remissen till utredningen **En utvecklad arbetsgivardeklaration – åtgärder mot missbruk av välfärdssystemen (SOU 2023:47)**. Grundtanken är att fler uppgifter ska hämtas in i samband med rapportering av arbetsgivardeklaration. Syftet är att öka samverkan mellan olika myndigheter.
- Bokföringsnämnden (BFN) har under ett par år arbetat med **en större översyn av K2 och K3-regelverken**. Vi har lämnat remissvar och följer utvecklingen av regelverket, samt håller medlemmarna uppdaterade med information och relevanta utbildningar.

# UTBILDNING

En av våra uppgifter är att bevaka, tolka och sprida kunskap om nya lagar och regelverk för att hjälpa dig som medlem – och därmed också företagen – att göra rätt. På så sätt utvecklar vi inte bara ett mer hållbart näringsliv, vi bidrar dessutom till ekonomisk stabilitet och trygghet för hela samhället.

Våra utbildningar är utformade för att ge medlemmar och andra yrkesverksamma inom ekonomi och lön den kunskap som krävs för att vara uppdaterad på nya krav, lagar och trender.

*Vi är en kunskapsspridare – och säkerställer att du som medlem är rätt rustad.*

## AI och strategisk byråutveckling

Eftersom varje kursdeltagare har unika behov erbjuder vi ett brett utbud av utbildningar som är anpassade för både nya inom branschen och mer erfarna. Därför utvecklar vi också ständigt vårt erbjudande av både fysiska och digitala utbildningar.

Våra senaste utbildningar inom AI har snabbt blivit några av våra mest populära, vilket visar på det ökade behovet av avancerad kompetens inom branschen. Även kurser inom penningtvätt och koncernredovisning är efterfrågade.

*– Utbildningar av den typ vi levererar måste ha bra innehåll, format och pedagogik samt vara enkla att ta till sig. Allt för att man direkt efter utbildningen ska kunna använda sin nya kompetens i praktiken, säger Maria Ahlström, Utbildningschef vid Srf konsulterna.*



Maria Ahlström

Vi har också lanserat ett program i Strategisk byråutveckling. Syftet är att ge byråledare de strategiska och praktiska verktyg som krävs för att lyfta byrån till nästa nivå.

## Digitala utbildningar

Under året har vi också utvecklat flera nya digitala utbildningar inom bland annat affärsrådgivning, hållbarhetsredovisning, karensbolag och momsregler för distansförsäljning.

## Mikrokurser inom redovisning

Vårt koncept Mikro Selekt är ett kursabonnemang med kortare kurser som innehåller praktiska verktyg och tips för redovisningskonsulter. Under första halvan 2024 lanserade vi fyra nya kurser och ytterligare fyra kurser är planerade under hösten.

## Ny utbildningschef

Under året har vi satsat på att ytterligare stärka Srf konsulterna som kunskapsorganisation genom att rekrytera Maria Ahlström som utbildningschef. Hennes fokus är att stärka pedagogiken, förädla paketeringen av utbildningserbjudanden och forma utbud som passar både våra medlemmar och andra som är intresserade av att hålla sina kunskaper uppdaterade och av att utveckla sin karriär inom redovisning, lön och affärsrådgivning. ■



Vårt kursutbud omfattar allt från grundkurser och nyhetsuppdateringar till specialistkurser samt auktorisationsutbildningar och certifieringsprogram. Vi har under året genomfört totalt 167 lärarledda kurstillfällen. Där har vi haft 3 234 kursdeltagare och de har i snitt värderat utbildningarna med betyget 5,4 av maximalt 6,0. Vi har också genomfört 3 200 lärarledda onlineutbildningar för 2 700 kursdeltagare.

## Exempel på nya utbildningar:

- AI för redovisningskonsulter
- AI för lönekonsulter
- Affärsengelska för redovisningskonsulter
- Workshop inom hållbarhetsredovisning
- Strategisk byråutveckling



## EVENT OCH UTMÄRKELSER

Under året har vi arrangerat flera stora event där redovisnings- och lönebranschen kan nätverka, ta del av aktuella ämnen och inspireras av såväl våra egna experter som externa talare.

### Årets event

- **Srf Branschdag** hålls i september i samband med Kistamässan Ekonomi och Företag där vi är huvudpartner. Här erbjuder vi ett kostnadsfritt och omfattande program med föreläsningar och workshops som täcker allt från nyheter inom redovisning och lön till hållbarhetsfrågor och digitalisering. Under dessa dagar genomförs även vår kongress. 2023 deltog 66 röstberättigade på kongressen på Kistamässan.
- **Nyhetsveckan** och **Nyhetsdagarna** fokuserar på att förmedla viktiga förändringar i lagar och regelverk. Här får kursdeltagarna praktiska tips som underlättar det dagliga arbetet. 2023 deltog totalt nästan 1 000 medlemmar under dessa nyhetsfokuserade event.
- **Srf dagen** är vår årliga branschdag med inspirerande föreläsningar och paneldebatter där vi lyfter fram aktuella frågor och presenterar viktiga insikter. På Space Arena den 20 mars 2024 diskuterades framtidens näringsliv. Dagen samlade 444 personer, varav 336 på plats och 108 på distans. Utvärderingen visade att Srf dagen är ett mycket uppskattat arrangemang.

*Vi inspirerar – och skapar plattformar för nätverkande och lärande.*

### Årets utmärkelser

För att uppmärksamma och belöna framstående insatser bland våra medlemmar delas Srf konsulternas utmärkelser ut i tre kategorier; Årets Srf Auktoriserade Redovisningskonsult, Årets Srf Auktoriserade Lönekonsult, samt Årets Srf Auktoriserade Verksamhet.

### Årets Srf Auktoriserade Redovisningskonsult 2023

**Sandra Böhmfeld:** *”Det viktigaste är känslan av att göra något meningsfullt.”*

Sedan fem år tillbaka driver Sandra Böhmfeld Actricia Ekonomibyrå tillsammans med sin kollega Ann-Sofie Bahlenberg. Redan 2017 började Sandra och Ann-Sofie att forma visionen för en digitaliserad byrå med hållbarhet i fokus.

– Vi hade som mål att vara helt digitaliserade 2022 – vilket kändes som en evighet 2017, säger Sandra.

Genom att identifiera kundernas mål och erbjuda helhetslösningar inom ekonomi har de anpassat sina tjänster och infört fasta priser.

Framtiden ser ljus ut för Sandra som tror att fler redovisningskonsulter kommer att se möjligheterna med digitaliseringen och att hållbarhetsredovisning kommer bli viktigare.

– När fler tjänster automatiseras handlar framtiden om att vara rådgivande, proaktiv och att erbjuda värdeskapande tjänster som gör skillnad. Förhoppningsvis kan det också öka branschens lönenivåer, säger Sandra.

### Årets Srf Auktoriserade Lönekonsult 2023

**Josefin Svensson:** *”Att skapa nära relationer är viktigt i mitt arbete.”*

I hjärtat av Skåne ligger Administrationsbyrån Josefin. Josefins uppdrag sträcker sig över ett spektrum av kontinenter och branscher som inkluderar hemvård, teknik, verkstäder och byggsektorn.

Josefin gör noggrann research innan hon skriver avtal med nya kunder för att säkerställa att de delar hennes värderingar.





För **Sandra Böhmfeld** handlar företagande om att göra något meningsfullt och ständigt utvecklas.



**8082 Ekonomi** vill erbjuda medarbetarna en hållbar arbetsmiljö och en attraktiv arbetsplats.



– Kriminaliteten i samhället ökar och jag vill inte bli en möjliggörare för brottslig verksamhet. Det är viktigt att mina kunder är goda arbetsgivare och att jag arbetar med företag som delar mina värderingar.

I framtiden hoppas Josefin kunna arbeta mer med proaktiv rådgivning:

– Som lönekonsult har vi mycket information och data om våra kundföretag. Med mer analys kan vi ge våra kunder djupare insikter och värde som kan bidra till både lägre kostnader och ökad hållbarhet. Jag tror att vi kommer gå åt det hållet nu när AI-teknologier spelar en allt större roll.



Jag tror min kärlek till yrket lyser igenom och att det bidrog till att jag vann titeln, säger **Josefin Svensson**. Här tar hon emot priset vid ceremonin på Space Arena den 20 mars.

### Årets Srf Auktoriserade Verksamhet

Redovisningsbyrån **8082 Ekonomi AB**

**Erik Larsson:** "Vi vill vara så mycket i framkant som möjligt."

Årets vinnarverksamhet 8082 Ekonomi grundades av Erik Larsson och Per Sandén 2009. De fokuserar på kvalitet och strävar efter att vara entreprenörens bästa vän.

I takt med att världen blir allt mer digitaliserad, har de utvecklat sina digitala processer för att kunna erbjuda kunderna mer skraddarsydd digitala lösningar.

Även om Erik Larsson ser ljus på framtiden finns en stor utmaning: svårigheten att attrahera talanger i en bransch där konkurrensen om kvalificerade individer är stenhård.

– Det är viktigt att vi alla arbetar för att höja statusen på yrket och tydliggör det värde som kvalificerade redovisningskonsulter tillför företag och samhälle. Här spelar Srf konsulterna och andra organisationer en nyckelroll, men det kräver också en insats från varje enskilt företag. ■



# Framtidsbranschen

Arbetsgivarnas efterfrågan på redovisningskonsulter och lönekonsulter är fortsatt stor. Men då allt färre studenter väljer redovisning och lön som inriktningsämne i sin examen är det svårt att hitta kompetenta medarbetare. En ljusglimt är dock statistik från CSN som visar att redovisningsekonom är ett av de vanligaste yrkena vid omskolning med omställningsstöd.

En av våra stora drivfrågor framåt är att höja attraktionen och visa på nyttan med dessa yrken i både näringslivet och i samhället i stort.

Detta arbete har redan påbörjats och en av de aktiviteter vi gör inom detta område är att varje år adressera ett öppet brev till Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Här delar vi med oss av vår syn på framtidens behov och vad som krävs för att säkra näringslivets efterfrågan.

Nedan är en sammanfattning av öppna brev till myndigheten våren 2024.

## Redovisning – stort behov av kompetenta redovisningskonsulter

### Automatiseringens påverkan

Automatiseringens ökade roll kan leda till oro kring redovisningsekonomens framtid, men vi menar att automatiserad redovisning ökar behovet av rådgivare. Arbetsförmedlingens yrkesbarometer har höjt prognosen för redovisningsekonomen till medelstora möjligheter, vilket förväntas vara oförändrat de närmaste fem åren.

### Kortare utbildningar och nya kompetenser

Vi förespråkar kortare, flexibla utbildningar för yrkesverksamma. Framtidens konsulter behöver kompetens inom rådgivning, systemförvaltning, språkkunskap, kommuni-

kation samt IT och system. Förmågan att utvärdera och kvalitetssäkra processer med AI och automatiserade funktioner blir också viktigare.

## Lön – nya behov av lönekompetenser i framtiden

### Automatiseringens påverkan

Automatisering och digitalisering har effektiviserat lönerollens administrativa uppgifter och ökat kraven på konsultativt arbete. Arbetsförmedlingens yrkesbarometer har höjt prognosen för lönekonsulter till stora möjligheter, vilket förväntas vara oförändrat de närmaste fem åren.

### Kompetensutveckling och samverkan

Fortbildning och vidareutveckling måste prioriteras för att möta framtida kompetensbehov. God samverkan med MYH och utbildningsanordnarna är avgörande. Korta, yrkesinriktade utbildningar som kan kombineras med arbete är en lösning.

### Förankring i näringslivet

Att hantera lönesystem kräver djupare och bredare kompetens. Behovet av datahantering och analys ökar, liksom konsultativa och proaktiva arbetssätt. För nyexaminerade kan det vara utmanande att arbeta konsultativt utan erfarenhet, vilket gör praktik i arbetslivet extra viktig. ■

”Vi tror på branschen  
– och driver på utvecklingen  
för att locka fler talanger.

### Så driver vi förändring

- Vi samarbetar med lärosäten och yrkeshögskolor för att höja attraktionen för yrken inom redovisning och lön.
- Vår **Fokusrapport – insikter för hållbart näringsliv** som lanserades i juni 2024 syftar till att fler företagare ska få upp ögonen för vår bransch och hur redovisnings- och lönekonsulter kan bidra till företagens framgång.
- Sverige har flera välrenommerade yrkesutbildningar för både redovisningskonsulter och lönekonsulter.

- Dessa utbildningar, särskilt Yrkeshögskoleutbildningar (YH-utbildningar) med praktik som innefattar Lärande i arbete (LIA), är avgörande för att säkra näringslivets behov av kompetenta konsulter. Vi samarbetar med YH-skolor för att säkra framtida krav och validering av utbildningsplaner.
- Vi erbjuder utbildningar, nätverksträffar, webinarier och andra verktyg för att hjälpa byråledarna att ställa om till en mer långsiktig och attraktiv affärsmodell.



# Vi driver hållbarhetsagendan

Det blir allt viktigare för företag och organisationer att arbeta strategiskt med sitt hållbarhetsarbete. Vi vill bidra till att våra medlemmar ser hållbarhet som en affärsmöjlighet och utvecklar tjänster inom hållbarhetsredovisning och Grön Lön. Det bidrar till att säkerställa en hållbar framtid både för kundföretagen och för samhället i stort.

## Så driver vi förändring

- Vi tar fram utbildningar och utvecklar processer för hållbarhetsredovisning och rapportering enligt NSRS (Nordic Sustainability Reporting Standard). Inom EU har det tagits fram förslag till en ny europeisk hållbarhetsstandard för små och medelstora företag som hållbarhetsrapporterar frivilligt. Den europeiska standarden är väldigt lik NSRS och under sommaren har vi arbetat med att anpassa NSRS efter denna. Vi har också tagit fram verktyg och utbildningar inom området.
- Vi har lanserat begreppet Grön Lön. Det innebär att arbeta med lön utifrån ett miljömässigt, socialt och inte minst ekonomiskt hållbarhetsperspektiv. Det handlar om att identifiera data och nyckeltal som kan användas för att stödja företagets hållbarhetsmål. Det kan till exempel vara personalomsättning och sjukskrivningstal, data kring löner, samt könsfördelning bland chefer på arbetsplatsen. ■

*Vi ser hållbarhet som en  
möjlighet – och stöttar  
branschen för framtiden.*

# En blick mot framtiden

**Framtiden för branschen ser ljus ut med fortsatt efterfrågan på kvalificerade tjänster. Det blir allt viktigare att anpassa sig till omvärldens snabba förändringar för att förbli konkurrenskraftig och relevant.**

Vi vill belysa några av framtidens utmaningar och möjligheter samt den förflyttning branschen måste göra för att fortsätta tillföra nytta för näringsliv och samhälle.

## Uppköp och konsolidering

Redovisningsbranschen i Sverige består av drygt 21 000 aktiva företag, varav 14 266 är aktiebolag. En majoritet av dessa bolag har färre än fem anställda. Samtidigt går trenden mot konsolidering där ett antal större företag har köpt upp mindre verksamheter. Detta har lett till en mer konkurrensutsatt marknad med några dominerande aktörer. Vi ser vikten av att det finns både små och stora byråer för att möta kundernas skiftande behov. Lokala experter är ofta ovärderliga för små företagare, medan större byråer har kapacitet att hantera mer komplexa krav.

## Digital transformation och hållbarhet

Enligt en studie från Svenskt Kvalitetsindex anser 71 procent av företagen att det är viktigt att deras leverantör av löne- och redovisningstjänster använder digitala lösningar.



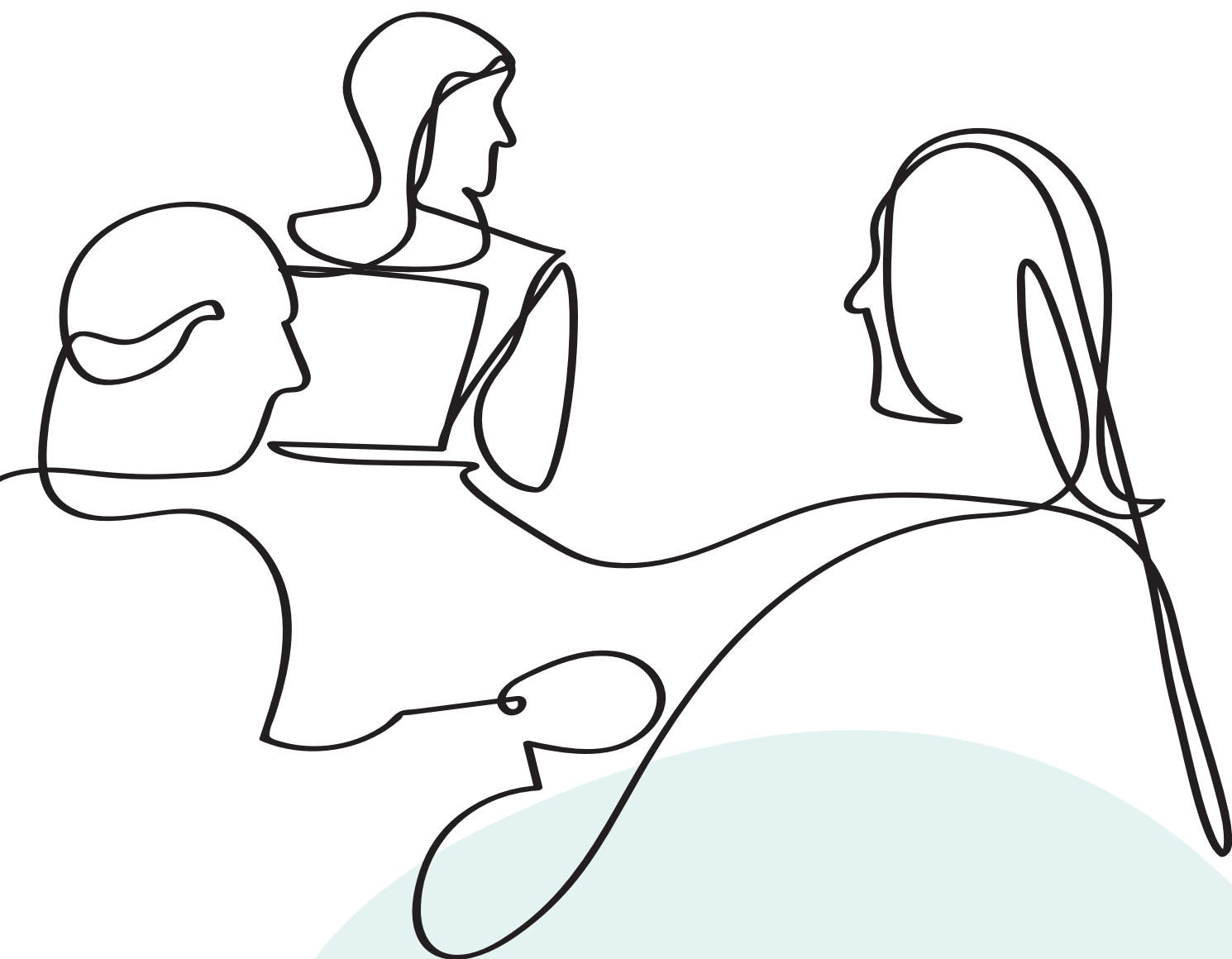
Digitaliseringen effektiviserar inte bara arbetsprocesser utan möjliggör också nya tjänster såsom hållbarhetsredovisning. Många redovisnings- och lönebyråer investerar i teknik som AI och automatisering för att möta kundernas behov och förväntningar. De som inte hänger med i digitaliseringen riskerar att hamna efter konkurrenter som använder AI för att effektivisera sina verksamheter.

## Motverka ekonomisk brottslighet

Både redovisningskonsulter och lönekonsulter är viktiga yrkesgrupper i samhällets kamp mot ekonomisk brottslighet. Kontinuerlig fortbildning och uppdatering av kunskaper är nödvändigt för att kunna identifiera och rapportera misstänkta aktiviteter effektivt. I dagens affärsklimat finns även risken att kriminella aktörer kan försöka nyttja företag för att möjliggöra olaglig verksamhet. Såväl redovisningskonsulter som deras kunder måste vara vaksamma på varningstecken och löpande arbeta med riskbedömning och kundkännedom för att minska risken att drabbas av ekonomisk brottslighet.

## Framtidssäkra branschen

Många vittnar om att det är svårt att attrahera nya talanger. Att som arbetsgivare kunna erbjuda en utvecklande miljö med effektiva arbetsprocesser och hållbara affärsmodeller blir allt viktigare för att locka fler unga till branschen. ■



## Avslutning

**Under året har vi intensivt arbetat med att utveckla och anpassa våra erbjudanden för att möta förändrade behov och framtidens utmaningar.**

Att vara en del av vår gemenskap innebär att du aldrig står ensam. Tillsammans fortsätter vi att utvecklas, hitta lösningar på komplexa problem och bidra till att driva branschen framåt. Vår gemensamma styrka ligger i samarbete och delad kunskap – och tillsammans kan vi göra skillnad.

Vi är stolta över att stötta våra medlemmar och andra verksamma i branschen varje dag. Genom att sprida kunskap och driva samhällsutvecklingen skapar vi en bransch som inte bara möter framtidens krav utan också leder vägen mot ett hållbart och framgångsrikt näringsliv. ■



Srf konsulterna

Drottninggatan 89, 113 60 Stockholm | Tel: 010-483 80 00

[info@srfkonsult.se](mailto:info@srfkonsult.se) | [www.srfkonsult.se](http://www.srfkonsult.se)