

**ÅRET I
KORTHET
2024/2025**

**VERKSAMHET
INSATSER
AKTIVITETER**

Utveckling i takt med branschen

Ett år präglat av förtroende – och framtidstro

Vi befinner oss i en tid där vår roll förändras – och stärks. Digitalisering, nya regelverk och ökad komplexitet ställer högre krav på både kompetens och kvalitet. Men de förändringar vi ser är också en bekräftelse på att vår yrkeskår behövs mer än någonsin.

Det gångna året har visat att vi som branschorganisation står starkt rustade för framtiden. Ett rekordhøgt NMI-värde på 8,6 bekräftar att våra medlemmar känner stöd, förtroende och nytta i det vi gör. Och det är just i denna dialog vi vill fortsätta växa.

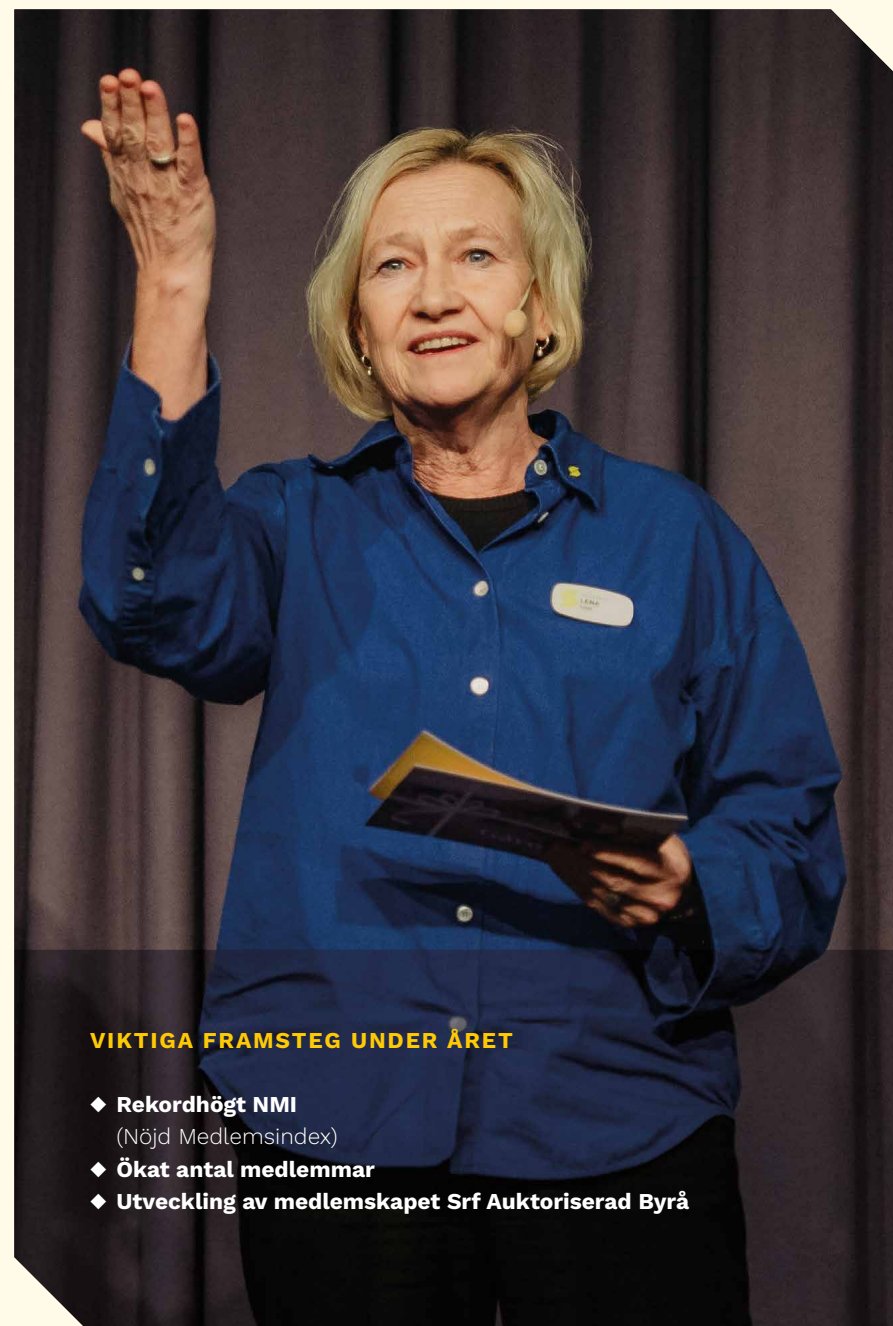
Samtidigt visar Svenskt Kvalitetsindex att företagens förväntningar förändras. I en tid där trygghet och transparens är avgörande, förväntas redovisnings- och lönekonsulter bidra med mer än leverans – de ses som partners i att upptäcka risker, tolka regelverk och säkra regelförfaranden. Det stärker värdet av auktorisation och det ansvar som följer med den.

Vår bransch genomgår en transformation där teknik, hållbarhetskrav och nya affärsmodeller formar framtidens yrkesroller. För att möta den utvecklingen har vi satsat på ökad medlemsdialog, vidareutvecklat vår auktorisationsprocess och stärkt vårt utbildningsutbud. Vi har också lagt grunden för det nya medlemskapet **Srf Auktoriserad Byrå**, som ska ge hela verksamheter ett kvalitetslyft.

I detta föränderliga landskap har vi tydliggjort tre vägvisare för framtiden: vi ska vara Trygga, Nyfikna och Kloka. Dessa ord är inte bara värdeord – de beskriver hur vår bransch och vi som branschorganisation, gör verklig skillnad. I dag, i morgon och på lång sikt.

Tack för det förtroende ni visar oss – tillsammans formar vi framtidens bransch.

Lena Lind, förbundsdirektör och vd
Frans Blom, förbundsordförande



VIKTIGA FRAMSTEG UNDER ÅRET

- ◆ **Rekordhøgt NMI**
(Nöjd Medlemsindex)
- ◆ **Ökat antal medlemmar**
- ◆ **Utveckling av medlemskapet Srf Auktoriserad Byrå**

Medlemmar

Vi skapar medlemsnytta – varje dag

Som branschorganisation är vårt främsta uppdrag att stärka dig som medlem. Genom auktorisation, utbildning, påverkansarbete och ett levande nätverk erbjuder vi stöd som gör verklig skillnad i din yrkesvardag.

Auktorisationen är ett kvalitetslöfte – till medlemmar, kunder och samhället. Den visar att du har den kompetens, integritet och yrkesetik som krävs i en allt mer komplex och digitaliserad värld.

Auktoriserade Redovisnings-
och Lönekonsulter: 79

Auktoriserade
Lönekonsulter: 776

**TOTALT ANTAL
MEDLEMMAR
PER DEN
30 APRIL 2025:
6 558 (+390
JÄMFÖRT 2024)**

Övriga Srf
Medlemmar:
3 040

Auktoriserade
Redovisnings-
konsulter: 2 663



REKORDHÖGT NMI – STARKT FÖRTROENDE FRÅN VÅRA MEDLEMMAR

Det senaste NMI-resultatet visar att vi är på rätt väg. Med ett betyg på **8,6 av 10** vittnar årets medlemsundersökning om ökat förtroende, särskilt för auktorisationen och det stöd vi som branschorganisation erbjuder dig som auktoriserad medlem.

Bland de Auktoriserade Lönekon-sulterna (ALK) ligger NMI på hela 8,9. Även de Auktoriserade Redovisnings-konsulterna (ARK) visar ökat förtro-ende, med en ökning från 8,1 till 8,3.

NYHETSBREV, MALLAR OCH WEBBINARIUM MEST UPPSKATTADE

Bland de mest uppskattade med-lemsförmånerna kommer vår nyhetsbevakning, praktiska verktyg, mallar, kostnadsfria webinarier och

det stöd som erbjuds kring nya lag-krav och branschförändringar.

NÄRMARE DIALOG – ÖKAT ENGAGEMANG

En annan tydlig trend är viljan till ökad dialog och delaktighet. Allt fler medlemmar uttrycker att de vill engagera sig, både lokalt och i större branschfrågor.



Medlemskapet hjälper mig att vara trygg i min yrkesroll – jag har alltid tillgång till rätt kunskap och verktyg.

Medlemskommentar ur NMI 2024.

VI VÄXER – OCH MÅNGA VÄLJER AUKTORISATION

Att bidra till att våra medlemmar utvecklas i sina respektive yrkes-roller är en våra främsta uppgifter som branschorganisation. Därför är det glädjande att det under året som gått är så många av våra med-lemmar som har auktoriserats och även att det är många redovisnings-konsulter som vässat sin rådgivar-

roll genom att bli certifierade affärs-rådgivare.

Under året som gått har vi:

- ◆ auktoriserat 156 redovisningskonsulter och
- ◆ 107 lönekon-sulter
- ◆ samt certifierat 62 affärsrådgivare.

AUKTORISATION – EN GARANTI FÖR KVALITET OCH UTVECKLING

Auktorisation är mer än en titel – det är ett kvitto på kunskap, yrkesetik och professionell standard.

För att bättre spegla redovisnings-konsultens förändrade yrkesroll har vi uppdaterat kriterierna för att an-söka om auktorisation.

De viktigaste förändringarna är:

- ◆ **Förenklade utbildningskrav:** Detaljerade poängkrav per ämne tas bort. Det räcker med minst två års eftergymnasial ekonomisk utbildning (högskola/YH).

- ◆ **Sänkt krav på erfarenhet:** Kravet på arbetslivserfarenhet sänks från åtta till sju år, varav de tre senaste som redovisnings-konsult med fullt ansvar för externa uppdrag.
- ◆ **Oförändrad kompetensnivå och examen:** Du måste fortfarande klara Redovisnings-konsultexamen, där både teoretiska och praktiska kunskaper testas. Examinations-frågorna uppdateras löpande för att följa branschpraxis.

AUKTORISERAD BYRÅ – NÄSTA STEG FÖR BRANSCHENS KVALITETSSÄKRING

På kongressen hösten 2024 besluta-des att även juridiska personer – alltså byråer – ska kunna bli med-lemmar i Srf konsulternas förbund genom det nya medlemskapet Srf Auktoriserad Byrå.

Syftet är att säkerställa att hela byrån arbetar enligt branschens standarder och etiska riktlinjer – nå-got som stärker förtroendet både för den enskilda byrån och för branschen som helhet. Det ger oss dessutom möjlighet att skydda vårt varumärke från att användas av oseriösa aktörer.

Planen var att lansera Srf Auktori-serad Byrå i maj 2025. Arbetet är fort-satt högt prioriterat, men eftersom tekniska förutsättningar ännu inte är helt på plats, senareläggs lanseringen.



Är din byrå intresserad av att bli Auktoriserad Byrå? Gör gärna en intresseanmälan på vår webb – vi kontaktar dig så snart ansökan öppnar.

SKI 2025: FÖRETAG EFTERFRÅGAR STÖD

Svenskt Kvalitetsindex senaste mätning (våren 2025) bekräftar trenden: kundföretag som anlitar leverantörer av redovisnings- och lönetjänster förväntar sig i allt högre grad stöd i brottsförebyggande arbete, som exempelvis att identifiera och motverka penningtvätt.

Det finns ett tydligt behov av mer hjälp kring den här frågan, konstaterar

det i rapporten – där 900 företag som tar hjälp av redovisningskonsulter intervjuats.

Redovisningskonsulter ses som partners i att upptäcka risker tidigt. De som anlitar Auktoriserade konsulter är också mer nöjda och lojala. De känner också större trygghet i att deras leverantör står på rätt sida i kampen mot ekonomisk brottslighet.

HÖGT INTRESSE FÖR CERTIFIERAD AFFÄRSRÅDGIVARE

Många av våra Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter vill bygga på sin auktorisation och ytterligare tydliggöra sin kompetens genom att bli Srf Certifierad Affärsrådgivare.

Sedan vi införde denna möjlighet har drygt 500 medlemmar certifierats, varav 62 stycken bara det senaste året.

NYTT NÄTVERK FÖR CERTIFIERADE AFFÄRSRÅDGIVARE

För att ytterligare öka värdet av utbildningen genomförde vi under januari 2025 en träff bara för våra Srf Certifierade Affärsrådgivare med fokus på nätverkande och kompetensutbyte. Eventet sam-

lade 83 affärsrådgivare och enligt deltagarna gav det både inspiration, positiv energi, och nya kunskaper.

Nätverksträffen fick betyget 5,1 (av 6) och 41 procent gav den en 6:a.

”

Nätverksträffen har gett mig positiv energi och bra insikter kring hur jag kan använda analyser i mitt arbete.

Adel Elbayrouti, Din Ekonomi i Skåne.



»Nätverksträffen gav mig otroligt mycket! Att höra andras erfarenheter och ta del av verktyg och modeller är ovärderligt.»
Helena Lindborg, Accurant Redovisning i Sandviken, nybliven Certifierad Affärsrådgivare.

Sara Andrén: »Vi vill vara ännu närmare våra medlemmar«

Med ett rekordhøgt NMI-resultat i ryggen och en stark vilja att utveckla medlemsnyttan har Sara Andrén klivit in i rollen som ny medlemschef på Srf konsulterna. I ett föränderligt branschlandskap ser hon både stora möjligheter och konkreta områden där organisationen kan växa – tillsammans med medlemmarna.

– Det rekordhøga NMI-värdet är ett tydligt kvitto på att vi är på rätt väg, både i vår medlemsdialog och genom de strategiska satsningar vi gjort. Det visar att våra medlemmar ser värdet i det vi gör och att vår utveckling av medlemsnyttan landar rätt, säger Sara Andrén.

VILL HA DIALOG MED MEDLEMMARNA

Som nytillträdd medlemschef har Sara en tydlig agenda. Høgst upp på prioriteringslistan står en nära dialog med medlemmarna, medlemskap med större valbarhet och lanseringen av Srf Auktoriserad Byrå.

– Auktorisationen är en kvalitetsstämpel som ger trovärdighet både internt och externt. För oss handlar det om att synliggöra den affärsnytta det innebär för både individ, byrå och samhälle.

Sara hoppas att engagemanget bland medlemmarna ska øka ytterligare genom större närvaro och öppen dialog.

– Vi vill träffa fler medlemmar, oavsett storlek på byrån. Ett samtal på en fikarast eller ett besök på ett ledningsgruppsmöte är enormt värdefullt. Vi lyssnar gärna och vill veta: Hur kan vi stötta er bättre?

ENGAGEMANGET ÄR VIKTIGT

Att just engagemanget spelar en central roll är tydligt även när Sara blickar framåt.

– Ju fler vi är, desto starkare blir vi som bransch. Vi ser en enorm potential i att tillsammans driva utvecklingen – både vad gäller kompetenshöjning, regelpåverkan och kampen mot ekonomisk brottslighet. Det gör oss inte bara relevanta – utan outhärliga.



Sara Andrén, medlemschef på Srf konsulterna.

Utbildning

Vi sprider kunskap och rustar dig för framtiden

En av våra viktigaste uppgifter är att bevaka, tolka och sprida kunskap om nya lagar och regelverk för att hjälpa dig som medlem – och därmed också företagen – att göra rätt. På så sätt utvecklar vi inte bara ett mer hållbart näringsliv, vi bidrar dessutom till ekonomisk stabilitet och trygghet för hela samhället.

Vårt kursutbud omfattar allt från grundkurser och nyhetsuppdateringar till specialistkurser samt auktorisationsutbildningar och certifieringsprogram.

Våra utbildningar är utformade för att ge dig som medlem den kunskap och de insikter som behövs för att du ska vara uppdaterad på nya krav, lagar och trender. Men vi riktar oss inte bara till våra medlemmar utan också till andra yrkesverksamma i branschen som byråledare, företagsledare, ekonomichefer, lönechefer och andra som arbetar med ekonomi och lön.

UTBILDNING I SIFFROR

Vi har under året genomfört totalt:

- 176 lärarledda utbildningar för 3 548 kursdeltagare
- 90 utbildningar online för 2 464 kursdeltagare

Kurserna har fått snittbetyget 5,2 av maximalt 6,0.



UTBILDNINGSKONCEPT

Eftersom varje kursdeltagare har unika behov erbjuder vi ett brett utbud av utbildningar som är anpassade för både nya inom branschen och mer erfarna. För att hänga med i samhällets och branschens förändring utvecklar vi också ständigt vårt erbjudande för både fysiska och digitala utbildningar.

Vårt koncept **Mikro Selekt** är ett kursabonnemang med onlinekurser

som innehåller praktiska verktyg och tips för redovisningskonsulter. Under året som gått har vi producerat åtta nya kurser inom detta koncept.

Nyhetsveckan och **Nyhetsdagen** är uppskattade kurser som fokuserar på att förmedla viktiga förändringar i lagar och regelverk. Under året deltog 41 personer på Nyhetsveckan och totalt 900 personer på Nyhetsdagen – fysiskt eller på distans.

NYA UTBILDNINGAR UNDER ÅRET

LÄRARLEDDA UTBILDNINGAR

- ◆ AI för redovisningskonsulter
- ◆ AI för lönekonsulter
- ◆ Fastigheter – komponentavskrivning
- ◆ Aktier, fonder och säkringsinstrument i K2 och K3
- ◆ Strategisk byråutveckling
- ◆ Engelska för redovisningskonsulter
- ◆ Workshop hållbarhetsredovisning
- ◆ Kvalitetssäkrad semesterlöneskuld
- ◆ Arbetsanpassning och rehab
- ◆ Lönetransparens: Teori och Tillämpning
- ◆ Penningtvätt – Fördjupningskurs
- ◆ Nytt och aktuellt inom moms
- ◆ Nytt och aktuellt inom lön

NYA ONLINEUTBILDNINGAR

- ◆ Grön lön
- ◆ Årsredovisningslagen
- ◆ Vanliga fel i INK 2
- ◆ Räenskapsinformation – vad är det och hur ska den sparas?
- ◆ Lån eller lön?
- ◆ Aktier ägda av AB – hur beskattas de?
- ◆ Redovisningskonsultens roll och ansvar
- ◆ Komponentavskrivning på fastigheter
- ◆ E-faktura
- ◆ Ansvarsområden under GDPR
- ◆ Näringspenningtvätt

STRATEGISK BYRÅUTVECKLING – FICK EN FLYGANDE START

Under året har vi lanserat kursen **Strategisk Byråutveckling** – den är riktad till byråledare som vill utveckla sin byrå och utformad för att ge både praktiska verktyg och insikter i hur byråledare kan leda sin byrå in i framtiden.

Under tre intensiva dagar får deltagarna det stöd och de verktyg de behöver för att möta framtidens utmaningar och skapa en framgångsrik byrå.

Anna Olandersson och Peter Ek-lund, som leder kursen, har båda lång

och praktisk erfarenhet av att driva företag och genomföra förändringsprocesser. De förstår de utmaningar som byråledare möter i dag och hur de kan bemötas på ett effektivt sätt.

Mikael Vannar och Gunilla Pettersson gick kursen i höstas. De har drivit sin byrå, Ekonomikonsult Malmfälten AB i åtta år.

– Kursen fick oss att reflektera över vart vi vill framåt och utmynade i en tydlig plan med konkreta åtgärder som vi kan arbeta vidare med, säger de.



Mikael Vannar och **Gunilla Pettersson** med hela teamet på Ekonomikonsult i Malmfälten AB.

»Kör bara kör!« Olivia om att ta steget mot auktorisation

Olivia Hedman hade jobbat ett par år som redovisningskonsult när hon bestämde sig för att satsa fullt ut – och bli auktoriserad. Ett beslut som inte bara gav ökad trygghet i rollen, utan också öppnade dörrar för vidareutveckling.

Att bli auktoriserad har varit ett tydligt mål för Olivia Hedman ända sedan hon började sin karriär som redovisningskonsult. Men vägen dit har inte varit spikrak.

– Jag strävar alltid efter nästa steg. Men när vi fick många stora uppdrag på byrån fick jag lägga auktorisationen lite åt sidan till förmån för kunderna – vilket i slutändan blev det bästa då jag fick mycket erfarenhet på vägen. Nu är jag mer redo än någonsin att bära titeln.

BÅDE KRÄVANDE OCH UTVECKLANDE

Att bli auktoriserad beskriver hon som både krävande och utvecklande.

– Det har verkligen fått mig att växa i yrkesrollen. Även om mina kunder sällan frågar uttryckligen om auktorisation, känns det ofta som något de förväntar sig. Det skapar trygghet både för kunden och för

oss själva och sätter en hög standard för hur vi jobbar.

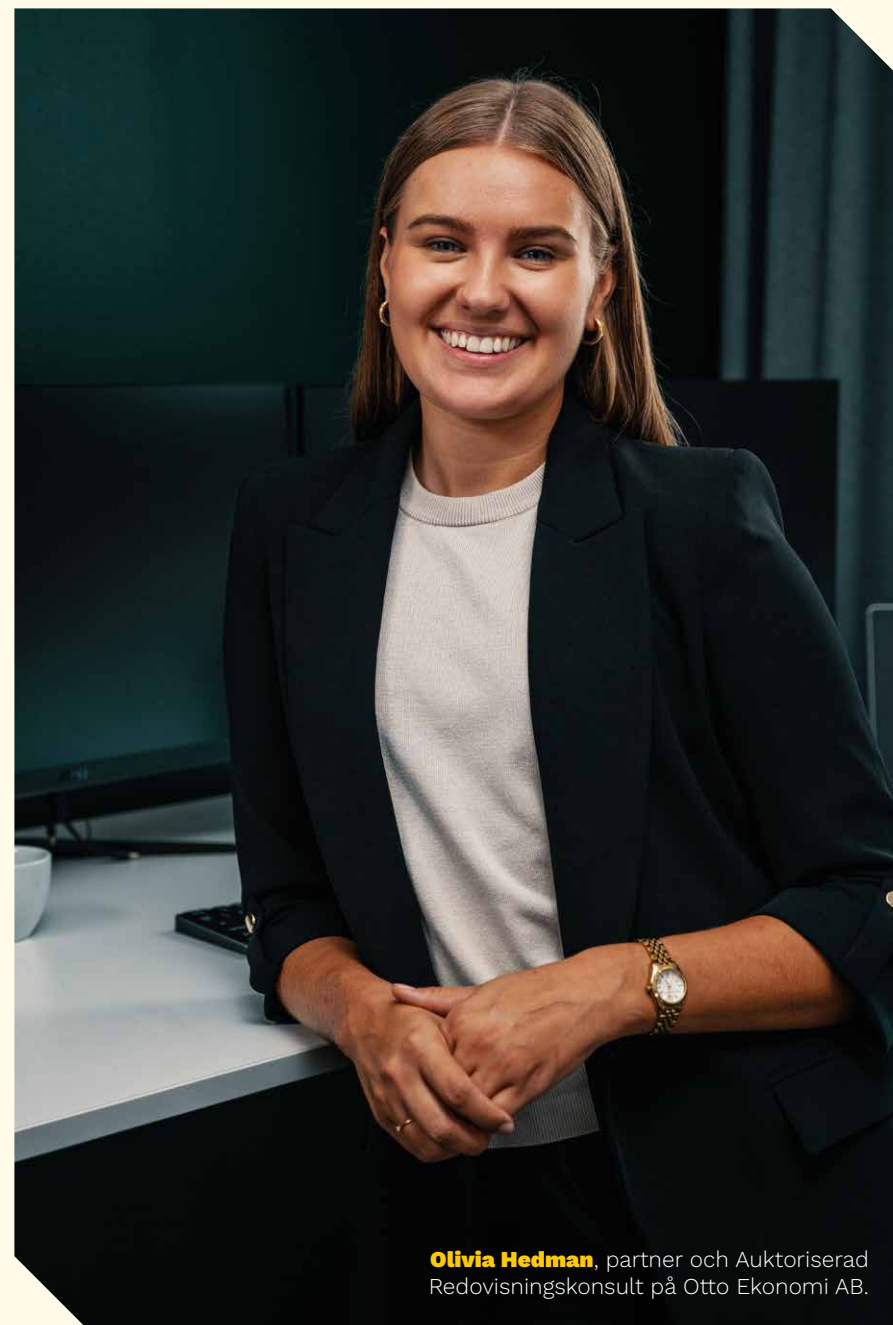
DRIVS AV ATT FÅ ANDRA ATT VÄXA

Det som driver Olivia framåt är viljan att skapa miljöer där människor och företag kan må bra och växa.

– Mitt »varför« är att få människor att förstå att alla har ett val. Livet blir vad du gör det till. Jag väljer Otto Ekonomi, mina kollegor och min sambo – varje dag. Gör inte du det? Då kanske det är dags att byta jobb, byrå eller partner. Vi borde göra det mer accepterat att skapa det liv man vill leva.

Till yngre kollegor som funderar på auktorisation men inte känner sig redo, har Olivia ett tydligt råd:

– Kör! Vad väntar ni på?! Du behöver inte ha 40 års erfarenhet. Auktorisationen är en chans att växa, att ta plats och visa att det finns nya sätt att tänka på.



Olivia Hedman, partner och Auktoriserad Redovisningskonsult på Otto Ekonomi AB.

Samverkan och påverkan

Vi bevakar och påverkar branschens intressen

Srf konsulterna spelar en viktig roll i att säkerställa att nya regler och reformer fungerar i praktiken. Genom samverkan med myndigheter, utredare och beslutsfattare bidrar våra sakkunniga till att regelverken utvecklas i rätt riktning. Vi skapar opinion och är en viktig remissinstans och kunskapskälla för lagstiftare, politiker, myndigheter och andra aktörer som utvecklar de regelverk och system som påverkar Sveriges företagare.

Vi bevakar också branschens intressen och driver medlemmarnas frågor genom att delta både i strategiskt och operativt arbete med olika myndigheter, såsom Skatteverket, Ekobrottsmyndigheten, Bokföringsnämnden, Bolagsverket, Försäkringskassan och Länsstyrelsen.

Arbetet med yrkesutveckling, kvalitet och medlemsservice omfattar också medverkan i flera viktiga nämnder och arbetsgrupper såsom kvalitetsnämnd, disciplinnämnd, auktorisationsråd, samt lönegrupper och styrgrupper för kvalitet.

På detta sätt säkerställer vi att medlemmarnas röster blir hörda i beslutsfattandet som påverkar deras dagliga arbete och långsiktiga framgång.



På Srf dagen spanade våra experter mot framtiden. Från vänster **Victoria Müller**, **Maria Albanese**, **Claes Eriksson** och **Caroline Giannias Kalb**.

VI PÅVERKAR FÖR ATT REGLER SKA FUNGERA I VERKLIGHETEN

Lagstifning och regler måste gå att tillämpa – annars riskerar de att göra mer skada än nytta. Genom dialog med myndigheter, departement, utredningar och branschaktörer säkerställer vi att redovisnings- och löneområdet formas med verkligheten som utgångspunkt.

Vi bidrar med både expertkunskap och medlemsnära perspektiv – i remisser, projekt, arbetsgrupper och samverkansforum. Med det engagemanget påverkar vi på riktigt: så att det som är tänkt att bli rätt, inte blir fel.

EXEMPEL DÄR VI HAR BIDRAGIT:

- ◆ **Införandet av frånvarouppgifter i AGI**
Har aktivt påverkat utformningen av rapporteringskraven i samverkan med Skatteverket och Försäkringskassan.
- ◆ **Fora – Månatlig rapportering**
Fortsatt samverkan för att ytterligare förbättra förutsättningarna med månatlig rapportering.
- ◆ **Hemställan om omvänd moms**
Har inkommit med en hemställan om att utreda införandet av generell omvänd betalningsskyldighet för moms. Detta initiativ syftar till att stärka Sveriges kamp mot

momsbedrägerier och göra momsens billigare och enklare att administrera.

- ◆ **Översyn av K-regelverken (K2/K3)**
Har medverkat i Bokföringsnämndens översyn av K-regelverken (K2/K3).
- ◆ **Regelförenklingsförslag inom skatteområdet**
Har tagit fram reformidéer som minskar administrationen för småföretag – bland annat enklare momsredovisning och digitalisering.
- ◆ **Kvalitetsuppföljning Lön**
Har tagit fram formerna för kvalitetsuppföljning av Auktoriserade Lönekonsulter som tillhandahåller lönetjänster till extern part.
- ◆ **Samverkan i Redsam och Bolagsverkets punktprogram**
Har bidragit med branschinsikter i kampen mot ekonomisk brottslighet och deltagit i flera riktade insatser.
- ◆ **NSRS och samarbetet inom NAF**
Har fortsatt påverka utvecklingen av en nordisk rapporteringsstandard som främjar transparens och digitalisering. Den EU-standard som utvecklas bygger i stor utsträckning på vår nordiska standard.



Lali Fjellström och **Claes Eriksson** i ett samtal om kommande ändringar i K-regelverken.

SÅ HAR VÅRA BRANCHEXPETER BIDRAGIT UNDER ÅRET

- **19 remisser** har besvarats
- **4 334 frågor** har besvarats i frågeservice – 75 % inom två arbetsdagar
- **315 examina** har rättats
- 350 Auktoriserade Redovisningskonsulter har fått kvalitetsuppföljning
- Deltagit i **23 utbildningstillfällen** med total **681** deltagare (maj–dec)
- **80** externa löneutbildningar via Srf Lön Utbildningsråd har validerats
- Deltagit i utbildningar, nyhetsdagar och nätverksträffar i hela landet



Lali Fjellström och **Caroline Giannias Kaib** skriver varje år ett öppet brev till Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). De gästföreläser också för YH-studenter.

SÅ SÄKRAR VI FRAMTIDENS REDOVISNINGS- OCH LÖNEKONSULTER

Sverige har flera välrenommerade yrkesutbildningar för både redovisningskonsulter och lönekonsulter – det visar både statistik och erfarenheter från arbetslivet.

Vi arbetar aktivt för att säkerställa att utbildningarna möter branschens behov genom att:

- ◆ Föra en nära dialog med Myndigheten för Yrkeshögskolan (MYH).
- ◆ Samarbeta med yrkeshögskolan (YH) för att kvalitetssäkra utbildningens innehåll.
- ◆ Sprida branschkunskap till studenter via regelbundna webinarier.
- ◆ Skapa kopplingar mellan utbildning och LIA (lärande i arbetslivet).

- ◆ Föra en löpande dialog med byråerna om YH-utbildningarna och kompetensbehovet.

Caroline Giannias Kaib, löneexpert och Lali Fjellström, medlemsansvarig på Srf konsulterna är regelbundet ute och besöker yrkeshögskolor och håller i webinarier för studenter för att sprida branschkunskap.

– Vi för en dialog med utbildarna och är med och utformar och uppdaterar kravspecifikationen som styr utbildningarnas innehåll, säger Caroline Giannias Kaib.

– En faktor bakom den höga kvaliteten på utbildningarna är att många yrkesverksamma är lärare. Denna koppling mellan branschen och yrkeslivet är central, säger Lali Fjellström.

ÖPPNA BREV TILL MYH

En del i Srf konsulternas arbete i att säkerställa att YH-utbildningarna möter branschens behov är våra återkommande öppna brev till MYH. Här kan du läsa årets brev.



Event och utmärkelser

Vi inspirerar – och skapar plattformar för nätverkande och lärande

Under året har vi arrangerat flera stora event där redovisnings- och lönebranschen kan nätverka, ta del av aktuella ämnen och inspireras av såväl Srf konsulternas egna experter som externa talare.

Branschdagarna hålls i september i samband med Kistamässan Ekonomi och Företag där vi är huvudpartner. Här erbjuder vi ett omfattande program med föreläsningar och workshops som täcker allt från nyheter inom redovisning och lön till hållbarhetsfrågor och digitalisering. Under dessa dagar genomförs även vår kongress. 2024 deltog 66 röstberättigade på kongressen på Kistamässan.

Srf dagen är vår årliga branschdag med inspirerande föreläsningar och paneldebatter där vi lyfter fram aktuella frågor och presenterar viktiga insikter. På Quality Hotel Strawberry Arena den 6 februari 2025 diskuterades morgondagens framtidsfaktorer. Dagen samlade 379 personer, varav 282 på plats och 97 på distans. Utvärderingen visade att Srf dagen är ett mycket uppskattat event med ett bra innehåll.



ÅRETS UTMÄRKELSER

För att uppmärksamma och belöna framstående insatser bland våra medlemmar delas Srf konsulternas utmärkelser ut i tre kategorier: Årets Srf Auktoriserade Redovisningskonsult, Årets Srf Auktoriserade Lönekonsult, samt Årets Srf Auktoriserade Verksamhet.

ÅRETS SRF AUKTORISERADE REDOVISNINGSKONSULT 2024

Christine Wislander: Som medgrundare och delägare av Categori Group AB har Christine visat att erfarenhet och nytänkande kan gå hand i hand. Tillsammans med sin son har hon byggt en modern och helt digitaliserad byrå, där kundrelationer och rådgivning står i centrum. – Jag har alltid sett förändringar som en chans att utvecklas. Att gå från pappershögar till digitala system har frigjort tid och skapat helt nya sätt att arbeta på, säger hon.

ÅRETS SRF AUKTORISERADE LÖNEKONSULT 2024

Jennie Weidlertz: För Jennie är det viktigt att inspirera fler att satsa på en karriär inom lön. Hon håller regelbundet interna utbildningar för kollegor på Passion for Payroll och uppmuntrar dem att ta steget mot auktorisation.

– Jag vill att fler ska förstå hur mycket kunskap vi inom lön faktiskt besitter. Det är lätt att underskatta

yrket, men vi har en nyckelroll i företagets framgång. Genom att dela med mig av min kunskap hoppas jag kunna inspirera fler att ta plats och utvecklas, säger hon.

ÅRETS SRF AUKTORISERADE VERKSAMHET

Actricia Ekonomibyrå: I en bransch där digitalisering och automatisering skapar både möjligheter och utmaningar har Actricia Ekonomibyrå utmärkt sig som en föregångare. Med kunskap, engagemang och innovation i perfekt balans, en stark övertygelse om att "kunskap är coolt" och en osviklig tro på vikten av det personliga mötet, har byrån visat att framgång handlar om mer än siffror – det handlar om människor.

– Vi lever i en värld där prestation ofta mäts i siffror, men vi har alltid sett människorna bakom dem. Våra kunder ska känna sig trygga och förstå sin ekonomi, säger Ann-Sofie Bahlenberg som driver Actricia Ekonomibyrå.

”

En mycket bra dag. Intressanta och duktiga föreläsare och givande ämnen i panelerna, som lyckades hålla mitt fokus uppe hela dagen.

Deltagare på Srf dagen.



Vi hänger med i en bransch som förändras

Vår bransch står i en transformation – driven av ny teknik och nya regelverk, samt ett allt större hot från ekonomisk brottslighet. Det ställer allt högre krav på kvalitetssäkring, transparens, hållbarhet och strategiskt stöd. För att förbli relevanta – behöver vi både förstärka det som fungerar i dag och bygga för det som väntar i morgon.

KONSOLIDERING OCH NY KONKURRENSBILD

Branschen fortsätter konsolideras. Stora aktörer köper upp mindre byråer, medan nya bolag med teknisk spets konkurrerar på effektivitet och pris. Samtidigt finns en fortsatt stark efterfrågan på lokalt förankrade byråer med hög tillit, tillgänglighet och personligt bemötande.

Vi ser en tydlig rörelse där både små och stora byråer behöver investera i nya system, arbetssätt och kompetens för att möta morgondagens krav och stå starka tillsammans.

TEKNIK SOM TRANSFORMERAR

– AI, AUTOMATISERING OCH HÅLLBARHET

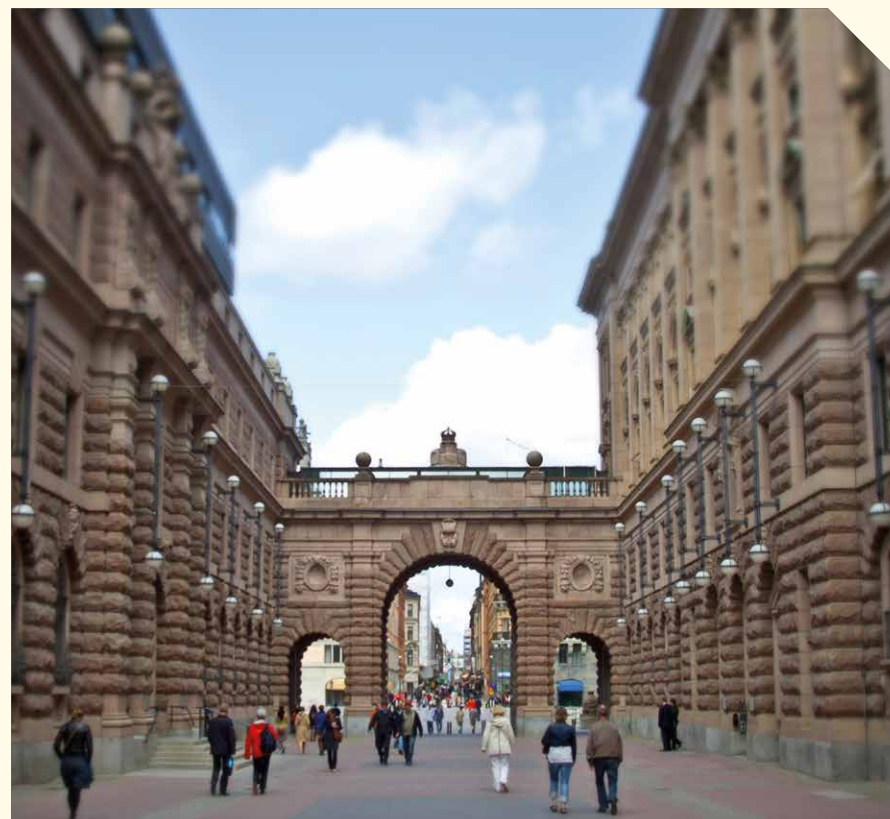
Digitaliseringen har gått från att vara en utvecklingsmöjlighet till ett överlevnadsvillkor. Verktyg för AI och automatisering effektiviserar rutiner – men innebär också en förflyttning av kompetens. Arbetet för redovisningskonsulter och löneconsulter förändras och förskjuts mot analys, tolkning och proaktiv rådgivning.

Samtidigt skapar hållbarhetsagendan nya behov. Redovisningskonsulter får en allt viktigare roll i att hjälpa företag rapportera enligt hållbarhetskrav – och tolka vad det betyder i praktiken. På samma sätt blir löneconsultens roll central i frågor om jämställda löner, kollektivavtal och arbetsvillkor.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING – VÅR GEMENSAMMA FRAMTIDSFRÅGA

En av våra största utmaningar är att säkra återväxten. Vi behöver bli bättre på att locka nya talanger till yrkena – både genom utbildningssystemet och genom att synliggöra karriärvägar och utvecklingsmöjligheter. Att erbjuda moderna, attraktiva arbetsplatser med hållbara affärsmodeller, effektiva processer och kontinuerlig utveckling är helt avgörande.

Framtiden byggs tillsammans – och vi tänker leda den utvecklingen.



VÅRA TRE VÄGVISARE FÖR FRAMTIDEN

1. Trygga

Vi bygger tillit med etik, kvalitet och tydliga standarder – i en tid av snabb förändring.

2. Nyfikna

Vi omfamnar utvecklingen – och håller oss ständigt uppdaterade.

3. Kloka

Vi ger insiktsfulla råd med både erfarenhet och nytänkande i fokus. Vi ska vara en bransch som står för kvalitet, kunskap och förtroende – inte bara i dag, utan också i morgon.

Srf konsulterna är branschorganisationen för verksamma konsulter inom redovisning, lön och affärsrådgivning. Vi erbjuder professionell utveckling genom auktorisation och utbildningar för redovisnings- och lönebranschen.

Srf konsulternas förbund grundades 1936 och har sedan dess drivit en kontinuerlig branschutveckling samt arbetat för att höja kvaliteten och kompetensen hos våra medlemmar. Vi har i dag 6 558 medlemmar, varav drygt 3 500 är Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter och Srf Auktoriserade Lönekonsulter. Våra medlemmar hjälper varje dag omkring 300 000 svenska och utländska företag med stöd och rådgivning.



Srf konsulterna